*Załącznik nr 1.5 do Zarządzenia Rektora UR nr 12/2019*

**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia od** *2022/2023 do 2024/2025*

*(skrajne daty*)

Rok akademicki 2024/2025

1. Podstawowe informacje o przedmiocie

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | **Podstawy prawa pracy** |
| Kod przedmiotu\* | ASO40 |
| nazwa jednostki prowadzącej kierunek | Kolegium Nauk Społecznych, |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | Instytut Nauk Prawnych, Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych |
| Kierunek studiów | Administracja |
| Poziom studiów | I stopień |
| Profil | Ogólnoakademicki |
| Forma studiów | stacjonarne |
| Rok i semestr/y studiów | III rok semestr V |
| Rodzaj przedmiotu | Kierunkowy obowiązkowy |
| Język wykładowy | polski |
| Koordynator | dr Agata Ludera-Ruszel |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących | dr Agata Ludera-Ruszel |

\* *-opcjonalni*e, *zgodnie z ustaleniami w Jednostce*

1.1.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr  (nr) | Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne (jakie?) | **Liczba pkt. ECTS** |
| V | 15 | 30 |  |  |  |  |  |  | 4 |

1.2. Sposób realizacji zajęć

✓ zajęcia w formie tradycyjnej

✓ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku) (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

Wykład - egzamin

Ćwiczenia – zaliczenie z oceną

2.Wymagania wstępne

|  |
| --- |
| Student powinien posiadać wiedzę na temat podstawowych instytucji prawa cywilnego. |

3. cele, efekty uczenia się , treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne

3.1 Cele przedmiotu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Zapoznanie z podstawowym regulacjami dotyczącym nawiązania, modyfikacji oraz ustania stosunku pracy. |
| C2 | Zapoznanie z podstawowymi uprawnieniami i obowiązkami wynikającymi ze stosunku pracy. |

**3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EK (efekt uczenia się) | Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu | Odniesienie do efektów kierunkowych [[1]](#footnote-1) |
| EK­\_01 | Student ma podstawową wiedzę na temat ewolucji prawa pracy. | K\_W01 |
| EK\_02 | Student zna podstawową terminologię z zakresu prawa pracy. | K\_W03 |
| EK\_03 | Student posiada wiedzę o źródłach prawa pracy. | K\_W05 |
| EK\_04 | Student posiada wiedze podstawową z zakresu stosunku pracy oraz o prawach i obowiązkach z niego wynikających. | K\_W09 |
| EK\_05 | Student potrafi prawidłowo identyfikować i interpretować normy prawa pracy. | K\_U01 |
| EK\_06 | Student potrafi analizować i interpretować akty prawne w zakresu prawa pracy oraz wykorzystywać orzecznictwo sądowe w celu rozwiązywania podstawowych problemów. | K\_U04 |
| EK\_07 | Student posiada umiejętność prowadzenia debaty, potrafi przygotować prace pisemne oraz wystąpienia ustne i prezentacje multimedialne, poświęcone wybranemu zagadnieniu z prawa pracy. | K\_U07 |
| EK\_08 | Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy z zakresu prawa pracy i rozumie potrzebę dalszego kształcenia się. | K\_U09 |
| EK\_09 | Absolwent jest gotów do posługiwania się wiedzą i orzecznictwem z zakresu prawa pracy. | K\_K02 |
| EK\_10 | Absolwent gotów jest do inicjowania działania i współdziałania na rzecz interesu społecznego z uwzględnieniem norm prawa pracy. | K\_K04 |
| EK\_11 | Absolwent gotów jest do pełnienia różnych ról społecznych. | K\_K06 |

**3.3 Treści programowe**

1. Problematyka wykładu

|  |
| --- |
| Pojęcie i geneza prawa pracy. |
| Funkcje i zasady prawa pracy. |
| Powszechne źródła prawa pracy. |
| Autonomiczne źródła prawa pracy. |
| Stosunek pracy-charakterystyka. |
| Umowne i poza umowne podstawy nawiązania stosunku pracy. |
| Modyfikacja, rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy. |
| Wynagrodzenie za pracę. |
| Obowiązki stron stosunku pracy. |
| Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracownika |
| Odpowiedzialność materialna, porządkowa i dyscyplinarna pracownika. |
| Czas pracy. |
| Urlopy pracownicze. |
| Ochrona rodzicielstwa. |
| Ochrona pracowników młodocianych. |
| Wybrane zagadnienia ze zbiorowego prawa pracy. |
| Wybrane zagadnienia zbiorowego prawa pracy. |

1. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

|  |
| --- |
| Pojęcie, funkcje i zasady prawa pracy. |
| Źródła prawa pracy. |
| Stosunek pracy:  - ogólna charakterystyka, pojęcie pracownika i pracodawcy,  - stosunek pracy a zatrudnienie cywilnoprawne,  - podstawy nawiązania stosunku pracy z uwzględnieniem powołania, mianowania, wyboru  i spółdzielczej umowy o pracę,  - modyfikacja, rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy,  - roszczenia związane z niezgodnym z prawem rozwiązania stosunku pracy,  - procedura zwolnień grupowych,  - zatrudnianie pracowników w formie telepracy. |
| Samodzielne sporządzanie oświadczeń woli w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy. |
| Wynagrodzenie za pracę. |
| Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika:  - dokumentacja pracownicza, świadectwo pracy,  - pracowniczy zakaz konkurencji,  - podnoszenie kwalifikacji zawodowych. |
| Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników. |
| Odpowiedzialność materialna pracowników. |
| Czas pracy |
| Urlopy pracownicze |
| Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem |
| Ochrona pracowników młodocianych i zatrudnianie dzieci. |

3.4 Metody dydaktyczne

Wykład: wykład problemowy, wykład z prezentacją multimedialną

Ćwiczenia: analiza tekstów z dyskusją, praca w grupach, rozwiązywanie kazusów.

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów uczenia się  (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych  (w, ćw, …) |
| ek\_ 01 -11 | Obserwacja w trakcie zajęć, egzamin pisemny, kolokwium, rozwiązywanie kazusów obserwacja w trakcie zajęć | w, ćw |

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

|  |
| --- |
| **Egzamin**  Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uczestnictwo w zajęciach oraz uzyskanie pozytywnej oceny z końcowego egzaminu pisemnego. Egzamin ma formę pisemną lub ustną i polega na odpowiedzi na zadane pytana (5 pytań). Zawierać może pytania testowe lub otwarte. Uzyskanie oceny pozytywnej wymaga udzielenia poprawnych odpowiedzi na ponad 50% pytań. Egzamin trwa łącznie 1 godzinę zegarową. W wypadku egzaminu ustnego – 3 pytania zadawane przez egzaminatora. Przyjęte kryteria oceniania: osiągnięcie efektów uczenia się w stopniu poniżej 50% - ocena niedostateczna, osiągnięcie efektów uczenia się w przedziale 50-60%- ocena dostateczna, 61-70% - dostateczny plus, 71-80% - dobry, 81-90% dobry plus, powyżej 90 %- ocena bardzo dobry.  **Ćwiczenia**  Frekwencji na ćwiczeniach, aktywności na zajęciach oraz kolokwium. Test zaliczeniowy zawierający 25 pytań jednokrotnego wyboru.  Przyjęte kryteria oceniania: osiągnięcie efektów uczenia się w stopniu poniżej 50% - ocena niedostateczna, osiągnięcie efektów uczenia się w przedziale 50-60%- ocena dostateczna, 61-70% - dostateczny plus, 71-80% - dobry, 81-90% dobry plus, powyżej 90 %- ocena bardzo dobry.  **Kryteria oceny: kompletność odpowiedzi, poprawna terminologia, aktualny stan prawny.** |

**5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywności** | **Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności** |
| Godziny kontaktowe wynikające z harmonogramu studiów | 45 godzin |
| Inne z udziałem nauczyciela akademickiego  (udział w konsultacjach, egzaminie) | 5 godzin |
| Godziny niekontaktowe – praca własna studenta  (przygotowanie do zajęć, egzaminu, napisanie referatu itp.) | 50 godzin |
| SUMA GODZIN | 100 |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | 4 |

*\* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.*

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy | Nie dotyczy |
| zasady i formy odbywania praktyk | Nie dotyczy |

7. LITERATURA

|  |
| --- |
| **Literatura podstawowa:**  Aktualne wydania poniższych pozycji:   1. Teresa Liszcz „Prawo pracy” 2. Jakub Stelina (pod red.) „Prawo pracy” 3. Jakub Stelina „Prawo pracy” |
| **Literatura uzupełniająca:**   1. Aneta Kowalczyk „Pojęcie sporu zbiorowego oraz pokojowe metody jego rozwiązywania w prawie polskim”, Rzeszów 2017. 2. Agata Ludera-Ruszel, „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników na gruncie kodeksu pracy oraz wybranych ustaw szczególnych”, Warszawa 2016. |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej

1. W przypadku ścieżki kształcenia prowadzącej do uzyskania kwalifikacji nauczycielskich uwzględnić również efekty uczenia się ze standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela. [↑](#footnote-ref-1)